



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

स० ९]

नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 26, 1977/फाल्गुन ७, 1898

No. 9] NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 26, 1977/PHALGUNA 7, 1898

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या की जाती है जिसमें कि यह धरण संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और प्रावेश

Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, ३ फरवरी, १९७७

का० निं० ३० आ० ५०.—राष्ट्रपति, मन्त्रिमण्डल के अनुच्छेद ३०९ के परन्तु द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करने द्वारा रक्षा मंत्रालय के राष्ट्रीय रक्षा महाविद्यालय में महायक मानचित्रकार के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्ननिम्नित नियम वराते हैं, अर्यात्—

१. नवीन नाम और प्रारम्भ—(१) इन नियमों का नाम रक्षा मंत्रालय राष्ट्रीय रक्षा महाविद्यालय (महायक मानचित्रकार) भर्ती नियम, १९७७ है।

(२) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

२. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद को संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इसमें उपात्त अनुसूची के स्तम्भ २ से ४ तक में विनियोजित हैं।

३. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और प्रार्थना आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रार्थना और उससे सबधित अन्य बातें वेहोगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ ५ से १३ तक में विनियोजित हैं।

परन्तु उक्त सूची के स्तम्भ ८ में भीभी भर्ती के लिए विनियोजित ग्राह्यताएं ग्राह्य-सीमा, ग्राह्यताएं और उससे सबधित अन्य बातें वेहोगी जो प्रबंगों के व्यक्तियों की दशा में केन्द्रीय मरकार द्वारा गमन-समय पर नियमे गए आरेयों के अनुसार विधियाँ और अन्य प्रबंगों के व्यक्तियों की दशा में केन्द्रीय मरकार का समाधान हो। आए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आदान-प्रदान है तो वह किसी अविस्तर को इस नियम से प्रदर्शन से दूर दे सकेगी।

४. निरहारी—वह अवित—

(क) जिसने ऐसे अवित से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपनी पति या अपने पत्नि के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति द्वारा विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय मरकार का समाधान हो आए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेय है तो वह किसी अविस्तर को इस नियम से प्रदर्शन से दूर दे सकेगी।

५. शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय मरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, यहाँ यह, उसके लिए जो कारण है उम्हें लेखबद्ध करके तथा सच लाक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों में किसी उपचार को किसी वर्ग या पर्वत के व्यक्तियों की बाजत, आवेश द्वारा, विधियाँ कर सकेगी।

6 व्यापृति.—उन नियमों की ओर भी वान ऐसे आरक्षणी और अन्य रियशतों पर प्रभाव नहीं डालेंगी, जिनका केन्द्रीय नरकार द्वारा हस संबंध में समय-समय पर तिकाले गए अवैशो के अनुमार अनुसूचित जानिये, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवणों के जाकियों के लिए उपबंध बनाना अपेक्षित है।

असाधी

पद का नाम	पदों की गत्ता	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अध्यया अवधन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए शैक्षिक और अन्य अद्वैतार्थ ग्राम सीमा
1	2	3	4	5	6	7
महायक मानविकार 1 (एक) रक्षा सेवा में मिलियन ममूल 'ख' राजपत्रित अधिकारी वर्गीकरण	650-30-740-35-880-द०रो०-40-960 र०	लाग नहीं होता	30 वर्ष से अनधिक आवश्यक (भरकारी सेवकों के (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की भूगोल में कम से कम द्वितीय श्रेणी में मास्टर			

सीधे भर्ती किए जाने परिवेक्षकों की अवधि भर्ती को पद्धति/भर्ती सीधे होगी वाले व्यक्तियों के लिए यदि कोई हो या प्रोफ्रेशन द्वारा या परिविष्ट व्यक्ति, स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले विकल्पों का प्रसिद्ध नहीं

गान्तरण द्वारा यदि विभिन्न समिति हैं तो (जनसे प्रो-
त्पादन/की सरचिना

परीप प्रोत्स्थिति
तो उमर्ही भर्ती करने में किन परि-
स्थियों में सब लोक
सेवा आयोग से परामर्श
किया जाएगा

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	यो वर्ष	सीधी भर्ती दारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	घरन संभ सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा ।

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 3rd February, 1977

S.R.O. 59.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Cartographer in the National Defence College, Ministry of Defence, namely—

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, National Defence College (Assistant Cartographer) Recruitment Rules, 1977

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2 Number of the posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3 Method of recruitment, age limit and qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

Provided that the upper age limit specified in column 6 of the said Schedule for direct recruitment may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes,

Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders of the Central Government issued from time to time.

4 Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5 Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6 Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	7	
Assistant Cartographer	1	Civilian in Defence Services Group 'B' Gazetted Non-ministerial	Rs 650-30-740-35-880-EB-40-960.	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants)	Essential.— (i) At least Second Class Masters Degree in Geography from a recognised University or equivalent (ii) 2 years' professional knowledge in Cartography, Surveying, mapping etc. at a recognised organisation or institution. (Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified, in particular, the qualification regarding experience is relaxable in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes for posts reserved for them : Desirable :— (i) Knowledge of current affairs (ii) Knowledge of Military geography.	
Whether age and educational qualifications specified for direct recruitment will apply in the case of promotedees	8	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
Not applicable	9	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission	

नई दिल्ली, 7 फरवरी, 1977

का०लि०आ० 60.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पन्नुरुह द्वारा प्रदत्त गणिकों का प्रदोष करते हुए, रक्षा मंत्रालय के साथस्त सैनिक फिल्म और फोटो डिवीजन में भण्डार अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति, को विनियमित करने थाले निम्ननिम्नित नियम दत्ताते हैं, शार्थात्—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम रक्षा मंत्रालय, भास्त्र रौनिक फिल्म और फोटो डिवीजन (भण्डार अधिकारी) भर्ती नियम, 1977 है,

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की मत्त्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान ये होंगे जो इससे उपायदृ अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनियिष्ट हैं।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-मीमा और अन्य अर्हताएँ—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-मीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनियिष्ट हैं।

परन्तु उक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 में सीधी भर्ती के लिये विनियिष्ट अधिकतम आयु-मीमा अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के अध्यर्थियों को वेता भे केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार विधिल की जा रही है।

4. निरहंताएँ—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाये कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिये अन्य प्राधार मौजूद हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के पक्षतंत्र से छूट दे सकेगी।

5 विधिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना प्राथमिक या सर्वान्वीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सब लोक गेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपकरण को किसी वर्ग या प्रधार के व्यक्तियों की बाबत, प्राप्त वार्ता, विधिल कर सकेगी।

6 आवृत्ति—इन नियमों की कोई भी वात ऐसे आकाशों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संधि में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विदेश प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रधार पद विवरण	प्रधार पद विवरण	रीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-मीमा	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-मीमा
1	2	3	4	5	6	7	

भण्डार अधिकारी	एक	रक्षा नेवा में सिविलियन ममूह 'ब्र' राजपत्रिन अलिपिकवर्गीय	650-30-740-35- 810-इ०००-35- 880-40-1000- द०००-40-1200 इ०	लागू नहीं होता (सरकारी सेवकों के लिये विधिलनीय) टिप्पण—श्राव्य-मीमा अवधारित करने की नियांयिक तारीख भारत में रहने वाले अन्यर्थियों से (उन से भिन्न जो भण्डार और निको- बार द्वीप समूह और लक्ष्मी द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी।	35 वर्ष (भर्ती सेवकों के लिये विधिलनीय) टिप्पण—श्राव्य-मीमा अवधारित करने की नियांयिक तारीख भारत में रहने वाले अन्यर्थियों से (उन से भिन्न जो भण्डार और निको- बार द्वीप समूह और लक्ष्मी द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी।	आवश्यक (1) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय की उपाधि या समतुल्य। (2) लक्ष्मीका भण्डार के व्यावेश, श्राव्य और रखरक्षाव और भण्डार का नेवा रखने में प्रशिक्षण प्राप्त। (3) भण्डार अधिकारात फोटोग्राफी/ सिनेमाथार और उपस्तरों के भारमाधक की वातिल्पूर्ण हैमियन में किसी सरकारी विभाग या लोक निकाय या किसी सुस्थापित प्राइवेट प्रतिष्ठान में तीन वर्ष का अनुभव। (अर्हताये अन्यथा मुश्वर्हत अन्यर्थियों की वेता में सब लोक नेवा आयोग के विवेकानुसार विधिल की जा सकती है, विशेष रूप से अनुभव सबधी प्राप्त अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अन्यर्थियों की वेता में उनके लिये आवश्यक विवरों के लिए विधिल की जा सकती है। वाचनीय
----------------	----	---	---	---	---	---

भण्डार लेखाकरण का
अनुभव।

सीधे भर्ती किये जाने परिवीक्षा की अवधि भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगा वाले व्यक्तियों के अवधि यदि कोई या प्रोक्षण द्वारा या प्रतिनियुक्ति/लिये विहित आयु-प्रीर हो प्रौद्योगिक अधिकारी भर्ती की विविध प्रोक्षण द्वारा भर्ती जाने वाली या नहीं	प्रोक्षणि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा यदि विभागीय प्रोक्षणि भर्ती करने में किस भर्ती की विविध प्रोक्षणि जिनमें समिति है तो उसकी परिस्थितियों में मध्यान्तरण द्वारा तथा विभिन्न प्रोक्षणि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण की सरचना लोक सेवा प्रायोग से परामर्श किया जायेगा विकितयों का प्रतिशत
---	--

8

9

10

11

12

13

लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर ग्रान्ति के अधीन मदृग पदधारण करने वाले अधिकारी या ऐसे अधिकारी जो ५५०-५०० रुपये स्वतंत्रता वाले पदों पर नीन वर्ष की विधिमत सेवा कर चुके हों या समतुल्य अधिकारी और जिनके गाम स्तम्भ ७ में सीधी भर्ती के लिये विहित की गई प्रतिनियुक्ति और प्रनुभव हों।	लागू नहीं होता। (मामान्यता प्रतिनियुक्ति की अवधि सीधे वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	सीधी भर्ती करने समय सभ लोक सेवा प्रायोग से परामर्श आवश्यक।
----------------	---------	---	---	--

[का०स०ए०/१४९८४/मी०ए०यो०/पी० ४]

New Delhi the 7th February 1977

S.R.O. 60.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stores Officer in the Armed Forces Film and Photo Division, Ministry of Defence, namely:—

1. **Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Armed Forces Film and Photo Division (Stores Officers) Recruitment Rules, 1977

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. **Number of the post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid

Provided that the upper age limit specified in column 6 of the said Schedule for direct recruitment may be relaxed in the case of candidate belonging to the Scheduled Castes,

the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders of the Central Government issued from time to time.

4. Disqualifications—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Stores Officer	1	Civilian in Defence Services Group 'B' Gazetted Non-ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	Not applicable	35 years (Relaxable for Government servants) Note —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	Essential (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Training in indenting, purchase and maintenance of technical stores and in keeping of stores accounts (iii) 3 years' experience in a responsible capacity in holding charge of stores, preferably photography/cine stores and equipment in a Government Department or a Public Body or a well established private concern (Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified, in particular the qualification regarding experience is relaxable in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes for posts reserved for them. Desirable Experience of stores accounting

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedes	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By transfer on deputation failing which by direct recruitment	Transfer on deputation Officers under the Central Government holding analogous posts or with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs 550-900 or equivalent and possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 7 (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years)	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment

कांा निं आ० 61.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्यक्ष तथा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सशरथ सैनिक मुख्यालय और अन्त सेवा संगठनों में केरोमूव्रक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम घनाते हैं, प्रथम—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ — (i) इन नियमों का नाम सशरथ सैनिक मुख्यालय और अन्त सेवा संगठन (केरोमूव्रक) भर्ती नियम, 1977 है।

(ii) ये राजपत्र में पकाशन की तारीख को प्रदत्त होंगे।

2. पद संवाद, वर्गीकरण और वेतनमान — उक्त पद की मुख्या, उगाचा वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इससे उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 तक में विनियमित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएँ — उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे मबदित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 13 तक में विनियमित हैं।

परन्तु उक्त सूची के स्तरम् 6 में साधी भर्ती के लिए विनियमित अधिकतम आयु सीमा अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों के अध्ययितों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों की वजा में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर निकाले गए आवेदों के अनुसार विधिल की जा सकती है।

4. निरर्देशन — वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्तिसे, जिसका पनि या जिसकी पनी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पनी या अपनी पनी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो

उक्त पद पर नियुक्त रात्रि नहीं होगा।

परन्तु यदि उन्हें भरकार का भागधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रकार को लागू भवित्वे विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए प्रत्यक्ष प्राप्त योग्यता है तो वह व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे गकेगी।

5. विधिल करने की व्यक्ति — उक्त केन्द्रीय सरकार की वजा हो विद्या वारना आवश्यक या सर्वान्वीम है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उस्हे लेखबद्ध करके इन नियमों के लिए उपयोग को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की वावन, आवेद द्वारा, विधिल कर सकेगी।

6. व्यावृति — इन नियमों की कोई भी वाले ऐसे आवेदनों प्राप्त अन्य विधायितों पर प्रभाव नहीं होनेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अन्य विधेय प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपयोग करना अनेकित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	स्थल पद अधिकार	सीधे भर्ती किए जाने सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों अधिकार पद	वाले व्यक्तियों के लिए वैधिक और अन्य अर्हता सीमा
केरोमूव्रक	12	रक्षा मेंवा में मिल-नियन समूह 'म' अलिपिकवर्गीय।	225-5-260-6-290-द०रो०-०-३०८०	लागू नहीं होता	25 वर्ष	(i) मिलिल सूल स्तर की परीका उत्तीर्ण। (ii) केरोमूव्रक के रूप में तीम वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

मीधे भर्ती किए जाने परिवोधा की भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे प्रोवानि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विमानीय प्रोवानि भर्ती करते में किन वाले व्यक्तियों के अवधि यदि कोई होगी या प्रोवानि द्वारा या द्वारा भर्ती की वजा में वे व्येणिया समिति है तो उसकी प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा जिनमें प्रोवानि/प्रतिनियुक्ति/स्थाना संचना लोक सेवा आयोग तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा नरण की जाएगी/किया जाएगा।
प्रोवानि की वजा में भर्ती जाने वाली विभिन्नों का प्रति-
लागू होगी या नहीं

लागू नहीं होता	छह माह	स्थानान्तरण द्वारा जिनके न हो स्थानान्तरण मकने पर साधी भर्ती द्वारा।	स्थानान्तरण मकने पर साधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10	11	12	13

S.R.O. 61.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regula'ing the method of recruitment to the post of Ferro Printer in the Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisation (Ferro Printer) Recruitment Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid :

Provided that the upper age limit specified in column 6 of the said Schedule for direct recruitment may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance

with the orders of the Central Government issued from time to time.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	7	
Ferro Printer	12	Civilian in Defence Services Group 'C' Non-ministerial	Rs. 225-5-260-6-290- EB-6-308.	Not applicable	25 years	Essential : (i) Middle School Standard Pass. (ii) 3 years' practical experience as Ferro-Printer.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
8	9	10	11	12	13		
Not applicable.	Six months.	By transfer, failing which by direct recruitment.	Transfer :— Regularly appointed Group 'D' employees of Armed Forces Headquarters and Inter Services Organisations possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 7.	Not applicable.	Not applicable		

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 1977

का० शि० आ० 62.—गण्डीय कैडेट कोर नियम, 1948 के नियम 42 के उपनियम (2) के साथ पठित राष्ट्रीय कैडेट कोर प्रधिनियम, 1948 (1948 का 31) की धारा 12 की उपधारा (2) द्वारा प्रवत्त गणितों का प्रयोग करते हुए श्रीर भारत सरकार के रक्षा मन्त्रालय की प्रशिक्षण संस्था में का० नि० श्रा० 212 दिनांक 26 जूनाई, 1973 को प्राप्तिकान करते हुए केन्द्रीय सरकार, पश्चिमी बंगाल राज्य के लिए गण्डीय कैडेट कोर की एक राज्य सलाहकार ममिनि नियुक्त करती है जिसमें निम्नलिखित व्यक्ति होंगे, प्रथम्—

- 1 शिक्षा मंत्री, पश्चिमी बंगाल सरकार (प्रध्यक्ष)।
- 2 आयुक्त और सचिव, पश्चिमी बंगाल सरकार शिक्षा विभाग।
- 3 कुलपति, कलकत्ता विश्वविद्यालय, कलकत्ता।
- 4 कुलपति, बर्मान विश्वविद्यालय बर्मान।
- 5 कुलपति, दिल्ली-भारती विश्वविद्यालय, शालि निकेतन।
- 6 कुलपति, रवीन्द्र-भारती विश्वविद्यालय कलकत्ता।
- 7 कुलपति, जादवपुर विश्वविद्यालय, कलकत्ता।
- 8 कुलपति, उत्तरी बंगाल विश्वविद्यालय, राजा रामसोहनपुर।
- 9 कुलपति, कल्याणी विश्वविद्यालय, कल्याणी।
- 10 कुलपति, विश्वानन्द छृषि विश्वविद्यालय, कल्याणी।
- 11 निदेशक, लोक अनुदेश पश्चिमी बंगाल।
- 12 उप-क्षेत्र के मुख्य जनरल ऑफिसर कमार्डिंग के एक प्रतिनिधि।
- 13 डा० किरण चन्द्र चौधरी, प्रधानाचार्य, महाराजा मनोद्वय चन्द्र कालेज, कलकत्ता।
- 14 डा० श्रान्तोक चटर्जी, प्रधानाचार्य, विद्यामार्ग महिला कालेज, कलकत्ता।
- 15 श्री प्रफुल्ल कुमार धोष, मुख्याध्यापक, जगद्वन्धु मस्था, कलकत्ता।
- 16 श्रीमती लतिका नाग, मुख्याध्यापिका, शिक्षायशन (विद्यालय) कलकत्ता।
- 17 निदेशक, गण्डीय कैडेट कोर, पश्चिमी बंगाल, सिक्किम और अण्डमान, कलकत्ता।
- 18 प्रो० दिनेश चक्रवर्ती, उमेश चन्द्र कालेज, कलकत्ता।
- 19 श्रीमती नलिनी दास, भूतपूर्व प्रधानाचार्य, बैथुन कालेज, कलकत्ता।
- 20 श्री बारिद बरण दास, एम० एल० ए० कलकत्ता।
- 21 आयुक्त और सचिव, पश्चिमी बंगाल सरकार वित्त विभाग।
- 22 डा० एन० एन० धोषाल, निदेशक माध्यमिक शिक्षा, पश्चिमी बंगाल।
- 23 उप-सचिव, गण्डीय कैडेट कोर, शिक्षा विभाग, पश्चिमी बंगाल सरकार (सचिव)।

के० श्रा० हरजानी, प्रब्रह्म सचिव

New Delhi, the 9th February, 1977

S.R.O. 62—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 12 of the National Cadet Corps Act, 1948 (31 of 1948), read with sub-rule (2) of rule 42 of the National Cadet Corps Rules, 1948 and in supersession of the notification of the Government of India in the Ministry of Defence No. S.R.O. 212, dated the 26th July, 1973, the Central Govt hereby appoints a State Advisory Committee of the National Cadet Corps for the State of West Bengal consisting of the following persons, namely—

1 The Minister of Education, Govt of West Bengal, (Chairman).

144 GI/76—2

- 2 The Commissioner and Secretary to the Government of West Bengal, Education Department
- 3 The Vice-Chancellor, Calcutta University, Calcutta
- 4 The Vice-Chancellor, Burdwan University, Burdwan,
- 5 The Vice-Chancellor, Visva-Bharati University, Shantiniketan,
- 6 The Vice-Chancellor, Rabindra Bharati University, Calcutta
- 7 The Vice-Chancellor, Jadavpur University, Calcutta.
- 8 The Vice-Chancellor, North Bengal University, Raja Rammohanpur
- 9 The Vice-Chancellor, Kalyani University, Kalyani.
- 10 The Vice-Chancellor, Bidhan Chandra Krishi Visva-vidyala, Kalyani
- 11 Director of Public Instruction, West Bengal
- 12 The General Staff Officer 2, Headquarters, Bengal, Bihar and Orissa Area
- 13 Dr Kisan Chandra Chowdhury, Principal, Maharaja Manindra Chandra College, Calcutta
- 14 Dr Aloka Chatterjee, Principal, Vidyasagar College for Women, Calcutta.
- 15 Shri Prafulla Kumar Ghosh, Headmaster, Jagabandhu Institution, Calcutta
- 16 Smt Latika Nag, Headmistress Sree Sikshayatan (School), Calcutta
- 17 The Director, National Cadet Corps, West Bengal, Sikkim and Andamans, Calcutta
- 18 Prof Dilip Chakraborty, Umesh Chandra College, Calcutta
- 19 Smt Nalini Das, Ex-principal, Bethune College, Calcutta
- 20 Shri Barid Baran Das, M.L.A., West Bengal
- 21 The Commissioner and Secretary to the Govt of West Bengal, Finance Department,
- 22 Dr S N Ghosal, Director of Secondary Education
- 23 The Deputy Secretary, National Cadet Corps, Education Department, Government of West Bengal (Secretary)

K. R. HARIJANI, Under Secy

नई दिल्ली, 10 फरवरी, 1977

का० शि० आ० 63—छावनी प्रधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) का प्रनुभरण करते हुए केन्द्रीय सरकार एवंद्वारा प्रशिक्षण करती है कि छावनी बोर्ड, लेबंग की सदृश्यता में नें० कर्तेल द्वी० आर० शर्मा के ध्यानपत्र केन्द्रीय सरकार द्वारा स्वीकार कर लिए जाने के कारण एक रिक्ति हो गई है।

[फाइल स० 19/35 /सी०/एल० एण्ड सी०/65/
439-सी०/ द्वी० (क्य० एण्ड सी०)]

New Delhi, the 10th February, 1977

S.R.O. 63—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Lebong by reason of the acceptance by the Central Government of the resignation of Lt Col D R Sharma.

[File No. 19/35/C/L&C/66/439-C/D(Q&C)]

कां निं आ० 64.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) का अनुसरण करते हुए भावनी सरकार एनद्वारा अधिसूचित करती है कि न० वनक श्री० क० निवारी को आफिसर कमांडिंग स्टेशन हारा न० कर्नल० डॉ० आर० गर्मा के, जिन्होंने त्यागपत्र दे दिया है, स्थान पर छावनी बोर्ड ब्रेक्पुर के पाक मदस्य के रूप में नाम निर्दिष्ट किया गया है।

[फाइल सं० 19/35/सी०/एन० एण्ड सी०/65/439-सी०-आई०/सी० (क्य० एण्ड सी०)]

S.R.O. 64.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that Lt Col V K. Tewari has been nominated by the Officer Commanding the Station, as member of Cantonment Board, Ichong vide Lt Col D R. Sharma who has resigned

[File No 19/35/C/L&C/66/439-C-I/D(Q&C)]

कां निं आ० 65.—छावनी अधिनियम 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एनद्वारा अधिसूचित करती है कि केन्द्रीय सरकार हारा श्री जी० एन० खनोलकर कार्यकारी मजिस्ट्रेट के त्यागपत्र को स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड रोड की सदस्यता में एक विलिंग हो गई है।

[फाइल सं० 19/32/सी०/एन० एण्ड सी०/65/438-सी०/सी० (क्य० एण्ड सी०)]

S.R.O. 65.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board Dehu Road by reason of the acceptance by the Central Government of the resignation of Shri G N Khanolkar Magistrate 1st Class.

[File No 19/32/C/L&C/65/438-C/D(Q&C)]

कां निं आ० 66.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एनद्वारा अधिसूचित करती है कि श्रीमती भीला मेडेकने कार्यकारी मजिस्ट्रेट को उप अधिनियम की धारा 13(3)(ब) के अधीन प्रबन्ध वाकियों का प्रयोग करते हुए जिला भिजिस्ट्रेट पूना वारा श्री जी० एन० खनोलकर कार्यकारी मजिस्ट्रेट जिन्होंने त्यागपत्र दिया है, के स्थान पर छावनी बोर्ड ब्रेक्पुर के एक मदस्य के रूप में नामनिर्दिष्ट किया गया है।

[फाइल सं० 19/32/सी०/एन० एण्ड सी०/65/438-सी०-1/सी० (क्य० एण्ड सी०)]

S.R.O. 66—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that Smt Leena McEndale Magistrate 1st Class has been nominated as a member of the Cantonment Board Dehu Road by the District Magistrate Pune in exercise of the powers contained under section 13(3) (b) of that Act vice Shri G N. Khanolkar Magistrate 1st Class resigned

[File No 19/32/C/L&C/65/438-C-I/D(Q&C)]

नई विली, दिनांक 14 फरवरी, 1977
कां निं आ० 67.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 16 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त वाकियों का प्रयोग करते हुए वेन्ड्रीय सरकार 01 मई 1977 का उमा तारीख के रूप में नियम करती है कि जिस सारीब्र को अहमशास्त्राद छावनी में साधारण निवासिन किए जाएंगे।

[फाइल सं० 29/11/सी०/एन० एण्ड सी०-76-120-सी०/सी० (क्य० एण्ड सी०)]

New Delhi, the 14th February, 1977

S.R.O. 67.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 16 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby fixes 01st May, 1977 as the date on which elections in Ahmedabad Cantonment shall be held

[File No. 29/11/C/L&C/76/420-C/D(Q&C)]

नई विली, दिनांक 15 फरवरी, 1977
कां निं आ० 68.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) का अनुसरण करते हुए केन्द्रीय सरकार एनद्वारा अधिसूचित करती है कि छावनी बोर्ड, बेरकपुर की सदस्यता में स्कैड्रन लीडर एस० क० चेटर्जी के त्यागपत्र केन्द्रीय सरकार हारा स्वीकार कर लिए जाने के कारण एक विलिंग हो गई है।

[फाइल सं० 19/49/सी०/एन० एण्ड सी०/66-468-सी०/सी० (क्य० एण्ड सी०)]

New Delhi, the 15th February, 1977

S.R.O. 68.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Barrackpore by reason of the acceptance by the Central Government of the resignation of Sqn Ldr S K Chatterjee.

[File No 19/49/C/L&C/66/468-C/D(Q&C)]

कां निं आ० 69:—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) का अनुसरण करते हुए केन्द्रीय सरकार एनद्वारा अधिसूचित करती है कि स्कैड्रन लीडर एस० क० थापा को आफिसर कमांडिंग स्टेशन हारा स्कैड्रन लीडर एस० क० चेटर्जी के, जिन्होंने त्यागपत्र दे दिया है, के स्थान पर छावनी बोर्ड ब्रेक्पुर के एक मदस्य के रूप में नाम निर्दिष्ट किया गया है।

[फाइल सं० 19/49/सी०/एन० एण्ड सी०/66/468-सी०-1/सी० (क्य० एण्ड सी०)]
क० पी० भट्टनगर, अवर सचिव

S.R.O. 69.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that Sqn Ldr S K Thapai has been nominated by the Officer Commanding the Station, as member of Cantonment Board, Barrackpore vice Sqn Ldr S K Chatterjee who has resigned

[File No 19/49/C/L&C/66/468-C-I/D(Q&C)]
K. P. BHATNAGAR, Under Secy.

तर्फ दिल्ली, 15 फरवरी, 1977

का० नि० आ० 70—राष्ट्रपति, सर्विधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए रक्षा भेदा कर्मचारिकृद महाविद्यालय वैविध्य वैविध्य में विविधत नियम बनाये हैं, अर्थात्—

१. सक्षिन नाम और प्रारम्भ—(१) इन नियमों का नाम रक्षा भेदा कर्मचारिकृद महाविद्यालय वैविध्य (ममूः 'क' पद) अर्थात् गिविलियन कर्मचारिकृद अधिकारी (ममत्वय) भर्ती नियम, 1977 है।

(२) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारी बातों की प्रवृत्त होंगे।

२ पद सद्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की सद्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इसमें उपावल्ल अनुसूची के सम्म 2 में 4 तक से विविधत है।

३ भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएँ आदि—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनमें सबधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के सम्म 5 में 13 तक में विविधत हैं।

४ निरहंताएँ—वह व्यक्ति—

(क) जिसने एमें व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, वा

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए विर्ती व्यक्ति से विवाह किया हो;

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के प्रधान अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार भौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दें सकती।

५ शिथिन करने की शक्ति—जहा केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहा वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सभ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी कर्म या प्रशंसा के व्यक्तियों की आवत्त, आदेश द्वारा, विधिस्थित कर सकती।

६ व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आग्रहण और अन्य विधायितों पर प्रभाव नहीं होनेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के प्रत्युत्तर अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सद्या	वर्गीकरण	वेतनमान	नियन पद अवधि वर्तन पद	सीधे भर्ती किए जाने सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्ह-आयु-सीमा	नाम
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ गिविलियन कर्मचारिकृद अधिकारी (मम- त्वय)	1	रक्षा भेदा आयोग में के सिविलियन ममूः 'क' राजपत्रिन गिविलियनवर्गीय	1300-50-1700 रु०	लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता		

सीधे भर्ती किए जाने पर्विधान की भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होती प्रोत्तिनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा यदि विभागीय प्रोत्तिनि भर्ती करने में किन जाति व्यक्तियों के अवधि यदि कोई या प्रोत्तिनि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा यदि विभागीय प्रायु हो भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें समिति हैं तो उसकी परिस्थितियों में सध लिए विभिन्न आयु द्वारा नाम विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाएंगा। लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

प्राप्ति की दशा में जाने वाली विकासों की प्रतिशतता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण लागू नहीं होता सभ लोक सेवा आयोग से परामर्श आव-स्थक नहीं है।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण लागू नहीं होता	केन्द्रीय सरकार के प्रधान सदृश पद धारण करने वाले व्यक्तियों जिन्होंने 1100-1600 रु० के वेतनमान वाले या समुल्य पदों पर ३ वर्ष नियमित सेवा की हो और जिन्होंने स्थापन और बजट कार्य का प्रत्युभव होता है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः ३ वर्ष में अधिक नहीं होती।)	

New Delhi, the 15th February, 1977

S.R.O. 70.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the civilian Group 'A' Post in the Defence Services Staff College, Wellington, namely—

1) Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Defence Services Staff College, Wellington, (Group 'A' Post) Senior Civilian Staff Officer (Coordination) Recruitment Rules, 1977.

2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2) Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, Classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3) Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4 Disqualifications—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commissioner, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes or other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Senior Civilian Staff Officer (Coordination).	1	Civilian in Defence Services Group 'A' Gazetted Non-ministerial	Rs. 1300-50-1700	Not applicable.	Not applicable	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedees

Period of probation, if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation of Officers under the Central Government holding analogous posts or with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent and having experience of establishment and budget work	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).

नई दिल्ली, 19 फरवरी, 1977

का० निं० आ० 71—गण्डवति, सविधान के अनुच्छेद 304 के परन्तु द्वारा प्रदत्त गतियों का प्रयोग करते हुए और नी सेना (वर्ग I राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1969 को जहा तक वे इन नियमों के अधीन आने वाले पदों का लाग रहते हैं, अधिप्रालं करते हुए, निम्न-लिखित नियम बनाते हैं, प्रथम—

भाग—1

सामाजिक

1. सक्षिन नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का नाम भारतीय नी सेना आयुद्ध सेवा (समूह क) भर्ती नियम 1977 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त है।

2. परिभाषा—इन नियमों में, जब तक कि मन्दर्भ से अन्यथा अस्पेक्षित न हो—

(क) “आयोग” में सब लोक सेवा आयोग अभियेत हैं,

(ख) “परीक्षा” में इजीनियरी सेवा, समूह ‘क’ और समूह ‘ख’ में भर्ती के लिए आयोग द्वारा प्रायोजित संयुक्त प्रतियोगिता परीक्षा अभियेत है,

(ग) “सरकार” में केन्द्रीय सरकार अभियेत है,

(घ) “अनुसूचित जातियों” में ऐसी जातियां, मूल वंश या जनजातियां प्रथमा जातियों के मूल वंशों या जनजातियों के भाग या उनमें के यथा अभियेत हैं जो सविधान के प्रयोजनों के लिए अनुसूचित जातियों के रूप में, सविधान के अनुच्छेद 341 के अधीन अधिसूचित किए जाएं,

(इ) “अनुसूचित जनजातियों” में ऐसी जनजातियां या जनजातियों के समुदाय प्रथमा जनजातियां या जनजाति समुदायों के भाग या उनमें के यूथ अभियेत हैं जो सविधान के प्रयोजनों के लिए अनुसूचित जनजाति के रूप में, सविधान के अनुच्छेद 342 के अधीन अधिसूचित किए जाएं,

(अ) “सेवा” से नियम 3 के अधीन गठित भारतीय नी सेना आयुद्ध सेवा (समूह ‘क’) भर्ती अभियेत है।

3. भारतीय नी सेना आयुद्ध सेवा का गठन—भारतीय नी सेना आयुद्ध सेवा (समूह ‘क’) नामक एक सेवा का गठन किया जाएगा जिसमें नियम 6 और नियम 7 के अधीन सेवा में नियुक्त विषय गण अधिकत गम्भिरति होंगे।

4. प्राधिकृत पद मन्त्रा और उसका पुनरीक्षण—(1) सेवा में सम्मिलित किए गए पद, उनकी मन्त्रा और बेनेमान वे होंगे जो इन नियमों में उपाबद्ध परिवर्णित में विविदिष्ट हैं।

(2) इन नियमों के प्रारम्भ के पश्चात् विभिन्न पदों की प्राधिकृत स्थायी पद मन्त्रा वह होंगी जो सरकार द्वारा समय-समय पर अवधारित की जाए।

(3) सरकार सेवा में सम्मिलित पदों की मन्त्रा में अस्थायी रूप से उतनी वृद्धि कर सकती है जितनी वह समय-समय पर आवश्यक समझा जाए, नियुक्त कर सकती है और ऐसे में उसकी विरुद्धता आयोग के परामर्श से नियत कर सकती है।

(4) सरकार, आयोग के परामर्श से, ऐसे अधिकारी को, जिसका पद उप-नियम (4) के अधीन सेवा में सम्मिलित है, सेवा के समूचित ग्रेड में अस्थायी हैसियत से अथवा अधिकारी हैसियत से, जैसा ठीक समझा जाए, नियुक्त कर सकती है और ऐसे में उसकी विरुद्धता आयोग के परामर्श से नियत कर सकती है।

5. भर्ती की पद्धति—सेवा में निम्नलिखित पद्धतियों से की जाएगी।
अर्थात्—

(i) इन नियमों के भाग 2 के अन्याय, भारत में आयोजित प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा,

(ii) इन नियमों के भाग 3 के अनुसार प्राप्ति द्वारा अथवा अन्य सेवा में प्रतियोगिता पर स्थानान्तरण द्वारा,

(iii) इन नियमों के भाग 4 के अनुसार नदर्श चयन द्वारा।

6. सेवा का प्रारम्भिक गठन—इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को, यथाविचासान, नी सेना आयुद्ध आपूर्ति संगठन में के सभी समूह ‘क’ के अधिकारी भारतीय नी सेना आयुद्ध सेवा (समूह ‘क’) में उन पदों पर नियंत्रित हो वे नियमित आधार पर धारण कर रहे हैं, नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

7. सेवा का भविष्य में बनाए रखना—सेवा के आरम्भिक गठन के पश्चात् रिक्तिया, इसमें इसके पश्चात् उपवर्त्तित रिक्ति से भरी जाएगी—

(i) उप-आयुद्ध आपूर्ति अधिकारी ग्रेड II—(क) उप-आयुद्ध आपूर्ति अधिकारी ग्रेड II के ग्रेड में 75 प्रतिशत रिक्तिया सामान्यतया प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा भरी जाएगी।

(ख) उन ग्रेड में सेष 25 प्रतिशत रिक्तिया महायक आयुद्ध आपूर्ति अधिकारीयों में से गुणाग्रण के आधार पर प्रतियोगिता द्वारा भरी जाएगी।

(ग) सीधी भर्ती और प्रोफ्रेशन से भरी जाने वाली रिक्तियों के प्रतिशत का पुनरीक्षण 1981 में किया जाएगा।

(ii) अन्य पद—इन नियमों से उपाबद्ध परिवर्णित में उल्लिखित अन्य पद प्राप्ति अथवा प्रतियोगिता पर स्थानान्तरण द्वारा और उसके न होने पर इन नियमों के भाग 1 के अनुसार भर्ती द्वारा भरी जाएंगे।

8. परिवीक्षा—(1) सेवा के किसी पद पर सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रोफ्रेशन द्वारा नियुक्त किए गए अविक्षियों को दो वर्ष की प्रवधि के लिये परिवीक्षा के अधीन रखा जाएगा।

परन्तु सरकार परिवीक्षा की अवधि का प्रधिक सकली वर्ष तक बढ़ा सकती है।

परन्तु यह और उसका को जहा परिवीक्षा की अवधि को बढ़ाने की प्रस्तावना की जाए थहा सरकार ऐसा करने की अपने आशय की सूचना, अधिकारी को लिखित में दियी।

(2) परिवीक्षा की अवधि की समाप्ति पर व्यक्तियों को, यदि स्थाई पदों में अधिष्ठाई रिक्तिया उपलब्ध है तो, पुष्ट किया जाएगा यदि वे स्थाई नियुक्ति के लिए उपयुक्त समझे जाते हैं।

(3) यदि उप-नियम (1) में निर्दिष्ट परिवीक्षा की अवधि अध्यवा उसकी बढ़ाई गई अवधि की समाप्ति पर सरकार की यह राय है कि अस्थायी स्थाई नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं है अथवा यदि, परिवीक्षा की ऐसी अवधि या बढ़ाई गई अवधि के दौरान किसी समय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि वह अस्थायी परिवीक्षा की ऐसी अवधि या बढ़ाई गई अवधि की समाप्ति पर, स्थाई नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं होगा तो वह या नो सेवोन्युक्त कर सकती है या उसे उसके अधिष्ठाई पद पर प्रत्यावर्त्तित कर सकती है अथवा ऐसे आवेदन दे सकती है जैसे वह ठीक भव्य है।

(4) (क) परिवीक्षा की अवधि के दौरान अस्थायी ऐसे पाठ्यक्रम और प्रशिक्षण पूरे करेगा जैसे सरकार द्वारा विद्वित किये जाए तथा उसमें ऐसी विभागीय और भाग्य सम्बन्धी परीक्षाएं उत्तीर्ण करने की अपेक्षा की जा सकती है जो सरकार विद्वित करे और जिसके अन्तर्गत प्रार्थक्षण के अन्त में राष्ट्रीय प्रश्नागण अकादमी द्वारा परीक्षा के समाधानप्रव रूप से समाप्ति करने की शर्त के रूप में इस निमित्त आयोजित परीक्षा भी आती है।

(ब्र) भारा परीक्षा के अल्पांस लिंगी परीक्षा भी होगी।

(१) सेवा में नियुक्ति—सेवा में प्रश्नवा सेवा के फाइर में पून पदों पर सभी नियुक्तिया, सरकार द्वारा ही जाएगी।

(२) आयुक्त आफिगर के स्वप्न में भारत के किसी भाग से अधिकार बाहर सेवा करने का दायित्व—(१) इन नियमों के पारम्पर पर या उसके पश्चात सेवा में नियम किया गया कोई भी व्यक्ति, यदि उसे ऐसी अपेक्षा की जाए तो, गश्मन बला में यादूकत आफिगर के ४४ में, कम से कम ५ वर्ष की अवधि के लिए, जिसमें प्रश्नक्षण में व्यतीन अवधि, यदि कोई हो, सम्मिलित है, सेवा करने का दायी होगा, परन्तु ऐसे व्यक्ति में—

(क) नियुक्ति की तारीख में इग वर्ष वी समाप्ति के पश्चात पर्याप्तिया नहीं की जाएगी, और

(ख) भारतम वर्ष की आयु का हा जाने के पश्चात यथापूर्वान्त सेवा की भागान्तप्रत्यया अपेक्षा नहीं की जाएगी।

(२) सेवा में नियुक्ति किए गए आफिगर भारत में अधिकार बाहर कहीं भी सेवा करने के दायी होंगे।

(३) आफिगर, यदि उन्हें प्रत्यानियुक्त किया जाए तो, भारत सरकार के किसी अन्य प्रवालय या विभाग में अधिकार सरकार के नियम और अधिकारिक उपराम में गेवा करने के दायी होंगे।

(४) अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों आदि के लिए आरक्षण—इन नियमों की कोई भी बात केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों व्यक्तियों के अन्य विभेद प्रवर्गों के लिए उपबन्धित किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षण और अन्य विभाग पर प्रभाव नहीं दायेंगी।

12. नियन्ताना—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में, जिसका पर्ति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पर्ति या पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति गे विवाह किया है,

सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विश्वास ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रथम पक्षकार को आग रवीश विश्वास के अधीन अनुबंध है और ऐसा करने के लिए अन्य धाराहर मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबन्धन से छुट दे सकेगी।

13. शिथिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की गय हो कि ऐसा करना आवश्यक या सभी चीज़ है वह, उसके लिए जो भारत है उन्हें सेवायुक्त करके और आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को व्यक्तियों के विसी वर्ग या प्रवर्ग की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।

14. निर्वचन—यदि इन नियमों के निर्वचन के संबंध में कोई प्रश्न उठता है तो वह सरकार द्वारा विनियिक्त किया जाएगा।

भाग 2—प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा भर्ती

15. परीक्षा का आयोजन—(१) सेवा में भर्ती के लिए प्रतियोगिता परीक्षा ऐसा अन्तर्गतों पर ली जाएगी, जैसा सरकार, आयोग से परामर्श करके, समय-समय पर, अवधारित करे।

(२) इस भाग के अधीन प्रत्येक परीक्षा आयोग द्वारा ऐसी रूपीनि में संचालित की जाएगी, जो सरकार द्वारा, समय-समय पर अधिसूचित की जाएगी।

(३) वे नारीर्थ, जिन पर, और वे स्थान, जहा परीक्षा नी जाएगी उस प्रयोजन के लिए उनके द्वारा जारी की गई सूचना में आयोग द्वारा अधिसूचित लिए जाएंगे। ऐसी प्रत्येक सूचना, यावद् विवरण, उस परीक्षा के परिणामों पर भरो जाने वाली विविधों की सज्जा वित्तिदृष्टि करेंगी।

16. सम्मिलित परीक्षा—यदि इस भाग के अधीन भी गई कोई परीक्षा, एक से अधिक सेवा या पक्ष के लिए नियुक्ति गर्ने के प्रयोग के लिए सम्मिलित परीक्षा है, तो नियन्त्रित वार्ता उत्तर नाम होग, अर्थात्—

(क) कोई व्यक्ति, जिस सेवा या पक्ष के लिए वह पात्र है, ऐसा सेवाओं या पदों में सभी या किसी पर नियुक्ति के लिए, अध्यर्थी के स्वप्न में स्थीरता किए जाने के लिए आवेदन कर सकता है। यदि वह एक से अधिक सेवा या पक्ष पर नियुक्ति के लिए विचार में लिए जाने की वांछा करता हो, तो वह अपने आवेदन प्रक्षय से उन सेवाओं या पदों के लिए कठिन करेगा जिन के लिए वह विचार में लिए जाने की वांछा करता हो। और उनके लिए अपने आवेदन का कर कर्तव्य करेगा और ऐसे साथसे में केवल एक आवेदन का प्रब्ल आवश्यक होगा और नियम २३ में निर्दिष्ट फोर का एक बार सशाप्त पर्याप्त होगा।

(ख) सरकार सभी पर्याप्तियों के बारे में विश्वास करने पर, जिसमें अध्यर्थी द्वारा अधिव्यक्ति किया गया कोई व्यक्तिक अधिकाने भी है, प्रत्येक सेवा या पक्ष पर सकन अध्यर्थियों को नियुक्त कर सकेगी।

17. आवेदन का प्रक्षय—प्रत्यर्थी परीक्षा में सम्मिलित करने के लिए, ऐसी तारीख के पुर्व, ऐसी शैलि में भरो ऐसे प्रक्षय से जैसा आयोग अधिसूचित करें, आवेदन करेंग।

परन्तु, ऐसे अध्यर्थी की दणा में जो सरकार या किसी ग्राम्य सरकार की स्थायी या अस्थायी सेवा में है, परीक्षा में सम्मिलित किए जाने के लिए आवेदन, जिसमें वह सेवा करना है, उस विभाग या कार्यालय के अध्यक्ष के भाष्यम से भेजा जाएगा।

18. राष्ट्रिकाना—(१) सेवा में नियुक्ति किए जाने के लिए अध्यर्थी को—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) भिक्षीय शरणार्थी जो १ जनवरी, १९८३ से दूर्व भारत में वहां स्थायी रूप से बसने के आशय से आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल वा कोई व्यक्ति जो पाकिस्तान, वर्मा, मिलोन अधिकार विभाग, यूगेन्ड्र और तजानीया समुद्र गणराज्य (जो पहले तजानीयिका और जीवावार के रूप में विद्यालय थे) के पूर्वीय भारीकी देशों से भारत में स्थायी रूप से बसने के आशय से प्रवासित हुआ हो,

होना चाहिए।

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) या (ङ) के अन्तर्गत आने वाला अध्यर्थी ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पक्ष में भारत सरकार ने पात्रता का प्रमाणपत्र जारी किया हो।

(२) वह अध्यर्थी जिसके साथसे में पात्रता का प्रमाणपत्र आवश्यक है, आयोग द्वारा आयोजित परीक्षा या साक्षात्कार में भारत राष्ट्र के अधीन ले सकता है कि वह सरकार से ऐसा आवश्यक प्रमाणपत्र प्रस्तुत कर देंगा तथा उसे अतिरिक्त रूप से नियुक्त भी किया जा सकता है।

19. प्रायु सीमाएँ—प्रभ्यर्थी को 20 तर्फ और 27 तर्फ की ओर की ओर जाहिं।

परन्तु ऊपर उल्लिखित उच्चभाग प्रायु सीमा प्रायुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों, तथा ऐसे अन्य व्यक्ति प्रवर्गों के प्रभ्यर्थियों की बाबत, जो, समय-समय पर सरकार द्वारा हम निमित्त प्रधिसूचित किए जाएं, प्रयोक जर्ग की बाबत प्रधिसूचित गांवों के अधीन रहते हुए और विस्तार तक, शिथिंशु की जा सकती है।

टिप्पणी—आयु सीमा का अवधारण करने के लिए नारीय भारत में (प्रदमान और निकोबार द्वीप समूह और लंबा द्वीप से भिन्न) प्रभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अनिम नारीय होती।

20. भौतिक ग्रहणाना—प्रभ्यर्थी के पास केंद्रीय या भारत के किसी राज्य विधान मण्डल के अधिनियम द्वारा निर्गमित विषयविद्यालय की, या किसी समाजीय अधिनियम द्वारा स्थापित किसी अन्य भौतिक सम्पादन की, प्रथवा विषयविद्यालय अनुदान आयोग प्रधिनियम, 1956 (1956 का 3) की धारा 3 के अधीन विषयविद्यालय के रूप में समझे गए के स्पष्ट में घोषित किसी अन्य भौतिक सम्पादन की अथवा सरकार द्वारा समय-समय पर अनुमोदित किसी विशेषी विषयविद्यालय की उत्तीर्णियती में स्नामक उपाधि होनी चाहिं। प्रथवा उसके पास ऐसे प्रहंता होनी चाहिं जो परीक्षा में गम्भीर द्वारा द्वारा मान्य हो।

टिप्पणी—(1) अप्रकाश स्थल प्रामाणों में आयोग ऐसे प्रभ्यर्थी को जिसके पास हम इस नियम में विहित प्रहंता में से कोई नहीं हो भौतिक रूप से अधिन मान सकता है परन्तु यह तब जब उसने ऐसे किन्हीं अन्य सम्पादनों द्वारा आयोजित कोई परीक्षा उत्तीर्ण कर दी हो जिसके स्तर आयोग की गण में परीक्षा में उसके सम्मिलित किए जाने के लिए प्रीचित्यपूर्ण है।

(2) ऐसे प्रभ्यर्थी जो अन्यथा प्रहित हैं किन्तु जिनके पास ऐसे विवेशी विषयविद्यालयों की उपाधिय हैं जो सरकार द्वारा अनुमोदित नहीं हैं, आयोग के विवेकानुगार, उन नियमों के अधीन आयोजित परीक्षाओं में सम्मिलित किए जा सकते हैं।

(3) वह प्रभ्यर्थी जो ऐसी परीक्षा में सम्मिलित होता है जिस में उत्तीर्ण करने पर वह इन नियमों के अधीन आयोजित परीक्षा में सम्मिलित होने का पात्र हो जाएगा, उसके परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए आवेदन कर सकता है। वह प्रभ्यर्थी भी, जिसका आयोग ऐसी प्रहंता परीक्षा में सम्मिलित होने का हो, आवेदन कर सकता है। ऐसे प्रभ्यर्थियों को इन नियमों के अधीन आयोजित परीक्षा में सम्मिलित किया जा सकता है यदि वह अन्यथा पात्र हो, किन्तु उनका सम्मिलित किए जाना अनन्तिम समझा आएगा और यदि वे परीक्षा में उत्तीर्ण करने का सबूत यथा सभव शीघ्र और किसी भी दशा में उम तारीब के अपराध, जो आयोग द्वारा हम नियम की जाए, प्रस्तुत नहीं करते हैं तो परीक्षा में उनका प्रवेश रद्द कर दिया जाएगा।

21. आयोग के विनिश्चय का प्रतिम होना—प्रभ्यर्थी को परीक्षा में सम्मिलित करने के लिए प्रभ्यर्थी की पात्रता या अन्यथा के बारे में आयोग का विनिश्चय अतिम होगा और कोई भी प्रभ्यर्थी जिसे प्रवेश प्रभावात्मक आयोग द्वारा जारी नहीं किया गया है, परीक्षा में सम्मिलित नहीं किया जाएगा।

22. सरकार के लिए शास्ति—कोई प्रभ्यर्थी जो—

(i) किसी साधन में अपनी अव्यक्तिता का समर्पन प्रभिप्राप्त करने का, या

(ii) प्रतिरूपण का, या

(iii) किसी अन्य व्यक्ति द्वारा प्रतिरूपण करने का, या

(iv) गोंद होने वाले या ऐसे दशावेजों को ना भिगाउ दो गई हो, पेश करने का, या

(v) ऐसे काथन करने का जो गलत या मिथ्या है या सारकान जानकारी को बताने का, या

(vi) परीक्षा के लिए अपनी अव्यक्तिता के सबूत में कोई अन्य अनियमित हो या अनुचित साधन अपनाने का, या

(vii) परीक्षा कक्ष में नावाजिव उपायों का उपयोग करने का, या

(viii) परीक्षा कक्ष में दुर्घटवहार का, या

(ix) उपर उल्लिखित यण्डों में विनिर्दिष्ट कागी में से भी या किसी को फरने के पास करने का अथवा उगदे कुप्रेरण का, दोनी है या आयोग द्वारा दोनी धोधित किया गया है, या दाइडक अभिनीजनों का स्वयं दारी होने के नाय-माय वह—

(क) आयोग द्वारा उस परीक्षा में जिगमे वह प्रभ्यर्थी है, निहृत विए जाने का, अथवा

(ख) स्थायी रूप में या विनिर्दिष्ट अवधि के लिए—

(1) आयोग द्वारा किसी परीक्षा से या चयन से,

(ii) सरकार द्वारा, उसके अधीन किसी नियोजन से, विवरित किए जाने का दारी होगा, और

(ग) यदि वह पहले ही सरकार की मेवा में है तो समूचित नियमों के अधीन अनुसासनिक कार्रवाई का दारी होगा।

23. कीम—प्रभ्यर्थी को आयोग द्वारा विहित फीस का सदाय करना दोया मिकाय तब तक जब तक सरकार द्वारा समय-समय पर हम नियम प्रधिसूचित हुठ या रियायतों के अनुसार उसे छूट प्राप्त न हो, या उसको रियायत न दी गई हो।

24. सफल प्रभ्यर्थियों की सूची बनाना—(1) प्रयोक परीक्षा के पश्चात् आयोग द्वारा प्रभ्यर्थी के नाम प्रयोक प्रभ्यर्थी को अन्तिम रूप से दिए गए एक दून अक द्वारा यथाप्रकट किए गए गुणावगुण अम से क्रमांकित किए जाएंगे, और उनी अम से उतने प्रभ्यर्थी भी, जिनके परीक्षा के प्राधार पर आयोग द्वारा अर्हित पाप गए हो, परीक्षा के परिणाम पर भरी जाने के लिए विनियोक्त आरक्षित न की गई रिक्तियों की संख्या तक नियुक्ति के लिए निकारिश की जाएंगी।

(2) अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के उतने प्रभ्यर्थी की जिनी रिक्तियों अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्तियों तक आयोग द्वारा साधारण मानक के आधार पर नहीं भरी जा सकती हो यदि प्रभ्यर्थी मेवा में नियुक्ति के लिए दीक हो तो, परीक्षा में गुणावगुण के अम के अनुसार उनकी ऐक कही भी क्षी न हो, रियिल मानकों के अनुसार, आरक्षित कोटा की कमी को पूरा करने के लिए मिकारिश की जा सकती है।

(3) यदि ऐसे प्रभ्यर्थी भी, जो अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के सदाय हैं, परीक्षा मानक के अनुसार अर्हित ऐसे प्रभ्यर्थी में से जो अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के मही हैं, भग जाएगा और अनियमित रिक्तियों में से उतनी ही संख्या आगामी परीक्षा के परिणामों के प्राधार पर अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के सदाय द्वारा भरे जाने के लिए आरक्षित की जाएगी।

(4) यदि आगामी परीक्षा में अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अधिकारी उनके लिए आवश्यक अधिकारी रिक्तियों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या, में उपलब्ध नहीं हो, जिसके अन्तर्गत उपनियम (3) के अधीन अप्रतीत रिक्तियां भी हैं, तो इस प्रकार विना भरी रह गई रिक्तियों परें अधिकारी बों, जो आयोग द्वारा सेवा के लिए विहित भावक के अनुसार अधिक हो, नियुक्तिया करके भरी जाएंगी, और उनी ही रिक्तियां आगामी परीक्षा के लिए अप्रतीत की जाएंगी और यह कम बना रहेगा।

(5) उपनियम (3) और उपनियम (4) में किसी बात के लिए द्वारा भी, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए आवश्यक कोई भी गिरिक्तियां —

(क) उस विष्वार तक किसी वर्ष की परीक्षा के लिए अप्रतीत नहीं की जाएंगी जहां तक कि ऐसे अधिकारी के लिए, जो अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के मद्दत है, उस वर्ष के लिए आवश्यक रिक्तियों महिल अप्रतीत की गई रिक्तियों की कुल संख्या, प्रथमा

(ख) यदि ऐसी रिक्तियों जो अप्रतीत की गई हों,

निरंतर तीन भर्ती वर्षों की आवधि पर्यन्त विना भरी रह जाती है

परन्तु सीमरे वर्ष में, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए आवश्यक रिक्तियों क्रमशः अनुगूचित जनजातियों और अनुसूचित जातियों में में भरी जाएंगी यदि उन्हें समूदायों के अधिकारी उपलब्ध नहीं हो।

25 नियुक्ति—जब तक सरकार का, ऐसी जांच के पश्चात जैसी वह आवश्यक भवित्व, यह समाधान नहीं हो जाता कि अधिकारी, उसके अन्तर्गत और पूर्ववत्तों को व्याप में रखते हुए, सेवा में नियुक्ति के लिए सभी प्रकार से उपयुक्त है तब तक परीक्षा में सफलता मात्र नियुक्ति का अधिकार प्रदान नहीं करती।

26 शारीरिक परीक्षा—(1) ऐसे किसी अधिकारी को सेवा पर नियुक्ति नहीं किया जाएगा, जो ऐसी विकल्पीय परीक्षा के पश्चात, जो सरकार विहित करे, अच्छे भाविक या शारीरिक स्वास्थ्य का नहीं पाया जाता और सेवा में कर्तव्य के निर्वहन में निर्भयता बाष्पा डालने वाली हर मानसिक या शारीरिक कमियों से मुक्त नहीं पाया जाता।

(2) अधिकारी को विकल्पीय बोर्ड को उनकी फीस देनी होगी जो सरकार समय-समय पर विहित करे।

(3) अधिकारी की शारीरिक परीक्षा की गई है, इस तथ्य से यह अभिप्रेत या अन्तहित नहीं होगा कि उसे नियुक्ति के लिए विचार में लिया जाएगा।

परिशिष्ट

(नियम 4, 7, 27 और 29 देखिए)

भारतीय नी सेना आयुध सेवा के ममता 'क' के पदों की संख्या और उनका बेतनमान तथा एक ग्रेड में दूसरे ग्रेड में प्रोफ्रेशन के लिए विहित आवधि।

क्रम सं	पदनाम	बेतनमान	पदों की विषयानुगार विवरण			पालना की न्यूनतम विहित आवधि
			पदों की विषयानुगार विवरण	वह ग्रेड	जिसमें पोत्राणि अनुज्ञेय हैं और	
1	2	3	4	5	6	
1.	आयुध आपूर्ति विवेशक	1600-100-1800 रु०*	1	साधारण†	नी सेना आयुध आपूर्ति आकिसर (जयन ग्रेड मामाल्य ग्रेड) जो ग्रेड में 5 वर्ष सेवा कर चुके हो।	

भाग 3

प्रोफ्रेशन द्वारा या विभाग से प्रतिनियुक्ति पर अनुरण द्वारा भर्ती।

27 प्रोफ्रेशन द्वारा भर्ती—(1) इन नियमों में उपाबद्ध परिशिष्ट में उल्लिखित पर्याप्त उपर्योग से उल्लिखित नियन्त्रण पदों में से, उपयुक्त व्यक्तियों में से, सम्भव रूप से गठित नियन्त्रण समिति, जो विभागीय प्रोफ्रेशन समिति के नाम से जान द्वारा और जिसका गठन नियन्त्रित प्रकार में होगा, कि भिकारियों पर, गृहावाणु के आधार पर जयन करके की जाएंगी —

अध्यक्ष—अध्यक्ष मद्दत, संघ सौक सेवा आयोग

मद्दत—(1) समूक सचिव (नी सेना) या रक्षा मत्तालय द्वारा नामनिरेशन कार्ड अन्य समूक सचिव।

(2) महायक कार्मिक प्रमुख, निदेशक मित्रिनियन कार्मिक, नी सेना मृलयालय।

(2) प्रोफ्रेशन के प्रयोगन के लिए विभिन्न पदों में की जाने वाली सेवा की न्यूनतम अवधि, इन नियमों में उपाबद्ध परिशिष्ट में विनियिटा-न्यूनतम द्वारा होगी।

स्पष्टीकरण—विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की कार्यशालियों विधिवत विधिमाला होंगी और अध्यक्ष में भिन्न किसी समस्या की अनुपस्थिति के होने हुए भी, प्रासादी होंगी, परन्तु यह तब जब गदस्य को सम्भव रूप से प्रासादित किया गया हो किन्तु वह किसी न किसी कारण से उपस्थिति न हो सका हो और विभागीय प्रोफ्रेशन समिति के विचारविभाग से उसे जानवृत्तकर अलग करने का प्रयास न किया गया हो तथा यह और भी कि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति के मद्दतों में से बहुमत बैठक में उपस्थित हो।

28. प्रतिनियुक्ति पर अनुरण द्वारा भर्ती—इस भाग में उल्लिखित पदों में से किसी पर अन्य सेवाओं या विभागों में प्रतिनियुक्ति पर अनुरण द्वारा भर्ती, यदि आवश्यक हो तो, सरकार द्वारा आयोग से परामर्श करने के पश्चात् की जाएंगी।

भाग 4

नवर्ष जयन द्वारा भर्ती

29 नवर्ष जयन द्वारा भर्ती—विशेष परिस्थितियों में, इन नियमों में उपाबद्ध परिशिष्ट के स्वाम्भ 2 में उल्लिखित पदों पर तार्थ जयन द्वारा भर्ती उपयुक्त व्यक्तियों में से, जिनके पास ऐसी अहंताएं हों, जो ऐसी आशु के हो तथा ऐसी अन्य शर्तों को पूरा करने हो जो सेवा के लिए किसी समय आवश्यक समझी जाए, ज्यन द्वारा, आयोग द्वारा यह विज्ञापन के आधार पर इस भाग के अधीन रहने हुए की जाएंगी कि उप-आयुध आपूर्ति आकिसर, ग्रेड II में प्रोफ्रेशन और सीधी भर्ती का वह प्रानशत ऐसे नियम 7 में उपर्योग है, अनांग रखा जाता है।

परिशिष्ट

(नियम 4, 7, 27 और 29 देखिए)

भारतीय नी सेना आयुध सेवा के ममता 'क' के पदों की संख्या और उनका बेतनमान तथा एक ग्रेड में दूसरे ग्रेड में प्रोफ्रेशन के लिए विहित आवधि।

क्रम सं	पदनाम	बेतनमान	पदों की विषयानुगार विवरण			पालना की न्यूनतम विहित आवधि
			पदों की विषयानुगार विवरण	वह ग्रेड	जिसमें पोत्राणि अनुज्ञेय हैं और	
1	2	3	4	5	6	
1.	आयुध आपूर्ति विवेशक	1600-100-1800 रु०*	1	साधारण†	नी सेना आयुध आपूर्ति आकिसर (जयन ग्रेड मामाल्य ग्रेड) जो ग्रेड में 5 वर्ष सेवा कर चुके हो।	

1	2	3	4	5	6
2	नौसेना आयुध आपूर्ति आफिसर (चयन प्रेड)	1300-60-1600 रु०*	7	3 यात्रिक 2 साधारण† 2 वैद्युत	नौसेना आयुध आपूर्ति आफिसर (सामान्य प्रेड) जो येड में 3 वर्ष सेवा कर चुके हों के येड में से चयन करके शन-प्रतिशत विभागीय प्रोत्तिप्राप्ति द्वारा ।
3	नौसेना आयुध आपूर्ति आफिसर (सामान्य प्रेड)	1100-50-1100 रु०*	10	3 वैद्युत शौर यात्रिक 2 वैद्युत 5 साधारण†	उप आयुध आपूर्ति आफिसर प्रेड I, जिसका प्रेड में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव हो, के प्रेड में चयन के आधार पर शन-प्रतिशत विभागीय प्रोत्तिप्राप्ति द्वारा ।
4	उप-आयुध आपूर्ति आफिसर (प्रेड II)	1100-50-1600 रु०	20	6 यात्रिक 10 वैद्युत 3 हल्केट्रानिक 7 साधारण†	उप-आयुध आपूर्ति आफिसर प्रेड II में से निम्नलिखित ग्रन्ती के प्रधीन रहने हुए— (क) उप-आयुध आपूर्ति आफिसर प्रेड II में नियमित आधार पर नियुक्त होने के पश्चात् कम से कम 5 वर्ष उस रूप में सेवा, (ख) नक्तीकी पाठ्यक्रम या आयुध तकनीकी सम्पादन, किसी से नौसेना नक्तीकी कमीचारियूद्ध पाठ्यक्रम पूरा करने के पश्चात् विभागीय परीक्षा में प्रवित होना आदिए ।
5	उप-आयुध आपूर्ति आफिसर (प्रेड II)	700-40-900-द००१०- 40-1100-50-1300	22	3 यात्रिक 7 वैद्युत 6 हल्केट्रानिक 6 साधारण†	सहायक आयुध आपूर्ति आफिसर 1 यात्रिक शौर 17 साधारण† जो सचेत प्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् कम से कम 3 वर्ष सेवा कर चुके हों ।

*टिप्पण (1)—वेतनमान का पुनरीक्षण होने की समावना है ।

†टिप्पण (2)—गूनाडेंड किंगडम अधिकार भारत में साधारण आयुधों में प्रशिक्षित रिक्तियों वा विषयों के प्रत्युमार नहीं वाटा गया है क्योंकि पदधारक मुलन आयुध आपूर्ति आफिसर हैं और उनीं रूप में प्रशिक्षित हैं ।

टिप्पण (3)—उपर्युक्त सभी पद चयन पद हैं ।

हि० आ० म० श्री० वाज्र, अवर सचिव

New Delhi, the 19th February, 1977

S.R.O. 71.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Navy (Class I Gazzeted posts) Recruitment Rules, 1969, in so far as they apply to the posts covered by these rules, the President hereby makes the following rules, namely—

PART I

GENERAL

1 Short title and commencement—(1) These rules may be called the Indian Naval Armament Service (Group 'A') Recruitment Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 Definitions—In these rules, unless the context otherwise requires,—

(a) "Commission" means the Union Public Service Commission,

(b) "examination" means the combined competitive examination to be held by the Commission for recruitment to the Engineering Services, Group 'A' and Group 'B';

(c) "Government" means the Central Government;

(d) "Scheduled Castes" means such castes, races or tribes or parts of or groups within such castes, races or tribes as are notified under article 341 of the Constitution, to be Scheduled Castes for the purposes of the Constitution;

(d) "Scheduled Tribes" means such tribes or tribal communities or parts of or groups within such tribes or tribal communities as are notified under article 342 of the Constitution, to be Scheduled Tribes for the purposes of the Constitution;

(f) "Service" means the Indian Naval Armament Service (Group 'A') constituted under rule 3

3 Constitution of the Indian Naval Armament Service—There shall be constituted a service known as the Indian Naval Armament Service (Group 'A') consisting of persons appointed to the service under rules 6 and 7

4 Authorised strength and its review—(1) The posts included in the service, their number and pay scales shall be as specified in the Appendix annexed to these rules

(2) After the commencement of these rules, the authorised permanent strength of the various posts shall be such as may, from time to time, be determined by the Government.

(3) The Government may make temporary additions to the number of posts included in the service as it may deem necessary from time to time

(4) The Government may, in consultation with the Commission, include in the Service any post other than those included in the Appendix annexed to these rules or exclude from the Service a post included in the said Appendix

(5) The Government may, in consultation with the Commission, appoint an officer whose post is included in the Service under sub-rule (4), to the appropriate grade of the Service in a temporary capacity or in a substantive capacity as may be deemed fit and fix his seniority in the grade in consultation with the Commission

5. Method of recruitment—Recruitment to the Service shall be made by the following methods, namely—

- (i) by a competitive examination held in India in accordance with Part II of these rules,
- (ii) by promotion or transfer on deputation from another Service in accordance with Part III of these rules,
- (iii) by ad hoc selection in accordance with Part IV of these rules.

6. Initial constitution of the Service—All Group 'A' officers in the Naval Armament Supply Organisation as on the date of commencement of these rules, shall be deemed to have been appointed to the Indian Naval Armament Service (Group 'A') in the posts which they are holding on a regular basis.

7. Future maintenance of the Service—After the initial constitution of the Service, vacancies shall be filled in the manner as hereafter provided—

- (i) Deputy Armament Supply Officer Grade II—(a) 75 per cent of vacancies in the grade of Deputy Armament Supply Officers Grade II shall normally be filled by competitive examination.
- (b) The remaining 25 per cent of the vacancies in the said grade shall be filled by promotion, on merit from Assistant Armament Supply Officers.
- (c) The respective percentages of vacancies to be filled by direct recruitment and promotion shall be reviewed in 1981.
- (ii) Other posts—The other posts mentioned in the Appendix annexed to these rules shall be filled by promotion or transfer on deputation, failing which by recruitment in accordance with Part IV of these rules.

8. Probation—(1) Persons appointed to any of the posts of the Service, either by direct recruitment or by promotion, shall be on probation for a period of 2 years.

Provided that the Government may extend the period of probation subject to a maximum of two years.

Provided further that in case where it is proposed to extend the period of probation the Government shall give notice in writing of its intention, so to do, to the officer.

(2) On the completion of the period of probation, persons shall, if considered fit for permanent appointment, be confirmed in their appointment, subject to the availability of substantive vacancies in permanent posts.

(3) If, on the expiration of the period of probation referred to in sub-rule (1) or any extension thereof, as the case may be, the Government are of the opinion that a candidate is not fit for permanent appointment or if, at any time during such period of probation or extension, they are satisfied that he will not be fit for permanent appointment on the expiration of such period of probation or extension, they may discharge or revert him to his substantive post or pass such orders as they think fit.

(4) (a) During the period of probation, the candidates shall undergo such courses and training as may be prescribed by the Government and may be required to pass such departmental and language tests as the Government may prescribe including a test held in this behalf by the National Academy of Administration at the end of the training as a condition to satisfactory completion of probation.

(b) The language test shall include a test in Hindi.

9. Appointment to the Service—All appointments to the Service or the posts borne on the cadre of the Service shall be made by the Government.

10. Liability to serve as commissioned Officers or in any part of India or outside—(1) Any person appointed to the Service on or after the commencement of these rules shall, if so required, be liable to serve as a Commissioned Officer

in the Armed Forces for a period of not less than four years including the period spent on training, if any, provided that such person—

- (a) shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of appointment, and
- (b) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid after attaining the age of forty years.

(2) Officers appointed to the Service shall be liable to serve anywhere in India or outside.

(3) Officers, if deputed, shall be liable to serve in any other Ministry or Department of the Government of India or Corporations and Industrial Undertakings of Government.

11. Reservation for Scheduled Castes, Scheduled Tribes etc.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time.

12. Disqualification—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the Service.

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

13. Power to relax—Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

14. Interpretation—If any question relating to interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Government.

PART II

RECRUITMENT BY COMPETITIVE EXAMINATION

15. Holding of examination—(1) A competitive examination for recruitment to the Service shall be held at such intervals as the Government may, in consultation with the Commission, from time to time determine.

(2) Each examination under this Part shall be conducted by the Commission in the manner notified by the Government from time to time.

(3) The dates on which and the places at which the examinations shall be held shall be notified by the Commission in the notice issued by them for the purpose, and every such notice shall, as far as possible, specify the number of vacancies to be filled on the results of the examination.

16. Combined examination—If an examination held under this Part is a combined examination for the purpose of making appointments to more than one Service or post, the following provisions shall apply, namely—

- (a) any person may apply to be admitted as a candidate for appointment in all or any of the Services or posts for which he is eligible. If he wishes to be considered for appointment in more than one Service or post, he shall state in his application form the names of Services, or posts, for which he wishes to be considered, and the order of his preference for them, and in such cases only one application form shall be necessary and one payment of the fee referred to in rule 23 shall be sufficient.

(b) The Government shall assign successful candidates to each Service or post on a consideration of all circumstances, including any personal preference expressed by the candidate.

17. Form of making application.—A candidate shall apply for admission to the examination before such date, in such manner, and in such form, as the Commission may notify:

Provided that in the case of a candidate who is in the permanent or temporary service of the Government or any State Government, the application for admission to the examination shall be sent through the Head of the Department of office in which he is serving.

18. Nationality.—(1) A candidate for appointment to the Service must be,—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Ceylon or East African countries of Kenya, Uganda and the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to category (b) (c), (d) or (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

(2) A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to the examination or interview conducted by the Commission and he may also provisionally be appointed subject to the necessary certificate being given to him by the Government.

19. Age Limits.—A candidate must be between 20 years and 27 years:

Provided that the upper age limit mentioned above may be relaxed in respect of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, and such other categories of persons as may, from time to time, be notified in this behalf by the Government, to the extent and subject to the conditions notified in respect of each category.

NOTE :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

20. Educational qualifications.—Candidates must hold degree in Engineering from a University incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India, or any other educational institution established by an Act of Parliament, or declared to be deemed as Universities under section 3 of the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956), or a foreign University approved by the Government from time to time, or possess a qualification which has been recognised by the Government for the purposes of admission to the examination.

NOTE :—(i) In exceptional cases, the Commission may treat a candidate, who does not possess any of the qualifications prescribed in this rule, as educationally qualified, provided that he has passed examinations conducted by other institutions the standard of which, in the opinion of the Commission, justifies his admission to the examination.

(ii) Candidates who are otherwise qualified but have taken degrees from foreign Universities which are not approved by the Government may also be admitted to the examination conducted under these rules at the discretion of the Commission.

(iii) A candidate who has appeared at an examination, the passing of which would render him eligible to appear at an examination conducted under these rules may apply for admission to the said examination. A candidate who intends to appear at such a qualifying examination may also apply. Such candidates may be admitted to the examination conducted under these rules, if otherwise eligible, but the admission would be deemed to be provisional and subject to cancellation if they do not produce proof of having passed the examination as soon as possible and in any case not later than a date which may be fixed by the Commission in this regard.

21. Decision of the Commission to be final.—The decision of the Commission as to the eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination shall be final; and no candidate to whom a certificate of admission has not been issued by the Commission, shall be admitted to the examination.

22. Penalty for misconduct.—A candidate who is or has been declared by the Commission to be guilty of—

- (i) Obtaining support for his candidature by any means, or
- (ii) impersonating, or
- (iii) procuring impersonation by any person, or
- (iv) submitting fabricated documents or documents which have been tampered with, or
- (v) making statements which are incorrect or false, or suppressing material information, or
- (vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination, or
- (vii) using unfair means in the examination hall, or
- (viii) misbehaving in the examination hall, or
- (ix) attempting to commit or, as the case may be, abetting the commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses,

may, in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be liable—

- (a) to be disqualified by the Commission from the examination for which he is a candidate; or
- (b) to be debarred either permanently or for specified period—
 - (i) by the Commission, from any examination or selection held by them;
 - (ii) by the Government, from any employment under them; and
 - (c) if he is already in service under Government, to disciplinary action under the appropriate rules.

23. Fee.—A candidate must pay the fee prescribed by the Commission, unless exempted therefrom or granted concession thereof in accordance with the exemption or concession in this respect notified by the Government from time to time.

24. Preparation of list of successful candidates.—(1) After every examination, the names of candidates shall be arranged by the Commission in the order of merit as disclosed by the aggregate marks finally awarded to each candidate; and in that order so many candidates as are found by the Commission to be qualified on the basis of the examination shall be recommended for appointment up to the number of unreserved vacancies decided to be filled on the results of the examination.

(2) Candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of the general standard be recommended by the Commission by a relaxed standard to make up the deficiency in the reserved quota, subject to the fitness of these candidates for appointment to the services irrespective of their ranks in the order of merit at the examination.

(3) If a sufficient number of candidates, who are members of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, are not available for filling all the vacancies so reserved, the vacancies not so filled shall be filled by appointing candidates, not belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, qualified by the standard prescribed by the Commission for the Service, and an equivalent number of additional vacancies shall be reserved for candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes to be filled on the results of the next examination.

(4) If at the next examination a sufficient number of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes is not available for filling all the vacancies reserved for them including those carried forward under sub-rule (3) the vacancies so remaining unfilled shall be filled by appointing candidates not belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes qualified by the standard prescribed by the Commission for the Service, and an equivalent number of vacancies shall be carried forward to the next examination and so on.

(5) Notwithstanding anything contained in sub-rules (3) and (4) no vacancies reserved for the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes shall be carried forward to any year of the examination—

(a) to such an extent that the total number of vacancies so carried forward together with the vacancies reserved for candidates who are members of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes for that year; or

(b) if such vacancies, which are to be carried forward, continuously remained unfilled for a period of three recruitment years :

Provided that in third year, vacancies reserved for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes shall be filled up by the Scheduled Tribes and the Scheduled Castes respectively, if candidates of respective communities are not available.

25. Appointment.—Success in the examination confers no right to appointment unless the Government is satisfied, after such enquiry as may be considered necessary, that the candidate having regard to his character and antecedence is suitable in all respect for appointment to the Service.

26. Physical Test.—(1) No candidate shall be appointed to the Service who after such medical examination, as the Government may prescribe, is not found to be in good mental or bodily health and free from any mental or physical defects likely to interfere with the discharge of the duties of the Service.

(2) Candidates shall have to pay the medical Board such free as may be prescribed by the Government from time to time.

(3) The fact that candidate has been physically examined shall not mean or imply that he shall be considered for appointment.

PART III

RECRUITMENT BY PROMOTION OR TRANSFER ON DEPUTATION FROM ANOTHER SERVICE OR DEPARTMENT

27. Recruitment by promotion—(1) Promotion to the posts mentioned in the Appendix annexed to these rules shall be made by selection on merit from among suitable persons from the lower posts indicated therein on the recommendations of a duly constituted selection committee called the Departmental promotion Committee, the composition of which shall be as follows :—

Chairman—Chairman/Member, UPSC

Members—(1) Joint Secretary (Navy) or any other Joint Secretary nominated by the Ministry of Defence.

(2) Asst. Chief of Personnel/Director of Civilian Personnel, Naval Headquarters.

(2) The minimum years of service to be rendered in the various posts for the purpose of promotion shall be as specified in the Appendix annexed to these rules.

Explanation.—The proceedings of the Departmental Promotion Committee shall be legally valid and can be operated upon notwithstanding the absence of any of its members other than the Chairman, provided that the member was duly invited but he absented himself for one reason or the other and there was no deliberate attempt to exclude him from the deliberations of the Departmental Promotion Committee and provided further that the majority of the members constituting the Departmental Promotion Committee are present in the meeting.

28. Recruitment by transfer on deputation—Recruitment by transfer on deputation to any of the above posts mentioned in this Part from other Services or Departments shall, if necessary, be made by the Government, after consultation with the Commission.

PART IV

RECRUITMENT BY AD HOC SELECTION

29. Recruitment by ad hoc selection—In special circumstances recruitment by ad hoc selection of suitable persons with such qualifications, age limits and other conditions as are considered necessary at any time in the interest of service to the posts mentioned in column 2 of the Appendix annexed to these rules shall be made by the Commission by open advertisement subject to maintenance of percentage of promotion and direct recruitment in the grade of Deputy Armament Supply Officer grade II as laid down in rule.

APPENDIX

(See rules 4,7, 27 and 29)

Number of posts, scales of pay of Group 'A' posts of the Indian Naval Armament Service and the period prescribed for promotion from one grade to another

Sl. No.	Designation of Post	Scale of Pay	No. of Posts	Disciplinewise distribution	Grade from which promotion is permissible and the minimum eligibility period prescribed.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Director of Armament Supply	*Rs. 1600-100-1800	1	General-@@	Naval Armament Supply Officer (Selection Grade/ Ordinary Grade) with 5 years service in the grade (s)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2 Naval Armament Supply Officer (Selection Grade)	*Rs 1300-60-1600	7	3 Mechanical 2 General ^(a) 2 Electrical	100% by departmental promotion by selection from the grade of Naval Armament Supply Officers (Ordinary Grade) with 3 years service in that grade.	
3 Naval Armament Supply Officer (Ordinary Grade)	*Rs. 1100-50-1400	10	3 Electrical & Mechanical 2 Electrical 5 General ^(a)	100% by departmental promotion by selection from the grade of Deputy Armament Supply Officers Grade I with experience of atleast 5 years in grade I.	
4. Deputy Armament Supply Officer (Grade I)	Rs. 1100-50-1600	20	6 Mechanical 10 Electrical 3 Electronics 1 General ^(a)	Deputy Armament Supply Officer Grade II subject to the following conditions.— (a) a minimum of 5 years' service as Deputy Armament Supply Officer Grade II rendered after appointment thereto on a regular basis (b) Must qualify in departmental examination after technical training course or Naval Technical Staff Course at Institute of Armament Technology, Kirkee	
5 Deputy Armament Supply Officer Grade II	Rs 700-40-900-EB-40-1100-50-1300	22	3 Mechanical 7 Electrical 6 Electronics 6 General ^(a)	Assistant Armament Supply Officer 1 Mechanical and 17 General ^(a) with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis	

*Note.—(1) The scale of pay is likely to be revised.

(a) Note.—(2) Trained in general armaments in United Kingdom or India. There is no distribution of vacancies discipline-wise as the incumbents are essentially Armament Supply Officers and are trained as such.

Note—(3) All the above posts are selection posts

H. A. M. L. VAZ, Under Secy

